MPOB/FMD/Bil. 12

|  |
| --- |
| **Nota**  : i. EDD - Estimated Date of Delivery. ii. \*\* Potong mana yang tidak berkenaan. |
|  **LEMBAGA MINYAK SAWIT MALAYSIA** **MALAYSIAN PALM OIL BOARD (MPOB)**

|  |
| --- |
| **PERMOHONAN CUTI BERSALIN** |

 Kepada : Ketua Unit Sumber ManusiaTarikh :No. Rujukan : 04/A/SM/KP/137/ |
| 1. Saya memohon menggunakan kemudahan Cuti Bersalin selama ……………………….hari mulai dari tarikh dijangka bersalin (EDD) lebih awal dari tarikh dijangka bersalin iaitu mulai ………………………………. hingga …………………………………….. tarikh dijangka bersalin saya ialah pada ……………………………………………………
2. Jumlah Cuti Bersalin yang telah diambil sebelum ini adalah sebanyak ………………………… daripada jumlah maksimum 360 hari.
3. Bersama-sama ini disertakan dokumen sokongan daripada klinik / hospital kerajaan atau swasta yang mengesahkan tarikh dijangka bersalin.
4. Saya mengesahkan bahawa segala maklumat yang diberikan di atas adalah benar.

Tandatangan pegawai : ………………………………………………………………………………………………………………Nama pegawai : ……………………………………………………………………………………………………………..No. Anggota : ……………………………………………………………………………………………………………..Tarikh : ……………………………………………………………………………………………………………..1. Sokongan \*\* **Pengarah Bahagian / Ketua Unit / Ketua Pejabat / Pegawai Penyelia:**

 Sokong / Tidak Sokong …………………………………… Tarikh : …………………………….. Tandatangan & Cop Rasmi

|  |  |
| --- | --- |
| **KEGUNAAN PEJABAT****KELULUSAN****KETUA UNIT SUMBER MANUSIA**LULUS / TIDAK LULUS**……………………………………………** Tarikh : | Catatan (Jika ada) |

 |

Contoh Pengiraan Kelayakan Kemudahan Cuti Bersalin Bagi Pegawai yang Telah Menggunakan

Kemudahan Cuti Bersalin

di Bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1998

Pegawai telah menggunakan kemudahan Cuti Bersalin sebanyak 3 kali dengan setiap kali sebanyak 60 hari sehingga 31 Ogos 2010. Sehubungan dengan itu, kelayakan kemudahan Cuti Bersalin bagi pegawai dengan berkuatkuasanya Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2010 adalah seperti berikut :-

Kelayakan kemudahan Cuti Bersalin di bawah

Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2010 360 hari

(tolak)

Kelayakan kemudahan Cuti Bersalin yang telah

Digunakan sehingga 31 Ogos 2010

 60 hari x 3 kali 180 hari

 Kelayakan kemudahan Cuti Bersalin yang pegawai layak. 180 hari

1. PENGESAHAN PEGAWAI PENYOKONG
2. ///